

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO PRIMA BANCA IN ITALIA “DYSLEXIA FRIENDLY”

La Fondazione Italiana Dislessia certifica l’impegno del Gruppo a sostegno delle persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA)

Milano, 14 dicembre 2018 – Intesa Sanpaolo è la prima banca a ricevere la certificazione di Dyslexia Friendly Company assegnata dalla Fondazione Italiana Dislessia, onlus fondata dall’Associazione Italiana Dislessia che persegue finalità di solidarietà sociale e ricerca scientifica relativa alle implicazioni che i Disturbi Evolutivi Specifici dell’Apprendimento (DSA) comportano in campo sanitario, scolastico, lavorativo e sociale.

Il riconoscimento giunge al termine di un percorso di circa 12 mesi, durante il quale Intesa Sanpaolo si è impegnata per adeguare e migliorare i propri processi interni allo scopo di favorire le condizioni lavorative e l’emergere dei talenti di chi vive con tali disturbi, applicando il progetto *DSA Progress for Work*, ideato e sviluppato dalla Fondazione con l’Università di Modena e Reggio Emilia – Unimore.

“Questa certificazione rappresenta un importante riconoscimento ad ulteriore conferma dell’attenzione che Intesa Sanpaolo ha verso le persone del Gruppo. L’impegno verso la dislessia è infatti parte di un più ampio programma che stiamo sviluppando nell’ambito del sistema di welfare integrato che negli anni si è evoluto superando i “pilastri” tradizionali per costruire attraverso il costante confronto con le organizzazioni sindacali, soluzioni anche innovative per favorire l’inclusione ed accrescere la coesione e lo spirito di appartenenza di tutte le persone del Gruppo”, ha commentato **Patrizia Ordasso**, Responsabile Affari Sindacali Intesa Sanpaolo, che ha ritirato l’attestato.

“Intesa Sanpaolo ci ha positivamente sorpreso. Abbiamo potuto lavorare con un’azienda flessibile, disponibile e aperta al cambiamento, che ha accettato di mettersi in discussione. È, peraltro, insolito in questo tipo di progetti, interfacciarsi con l’area Welfare oltre che con la divisione HR; questo ha aggiunto ulteriore valore sociale e umano al progetto”, afferma **Sara Bocchicchio**, responsabile del progetto, con la supervisione di **Enrico Ghidoni**.

La Fondazione Italiana Dislessia (onlus) rappresenta ad oggi la prima ed unica organizzazione italiana ad aver attivato interventi mirati a valorizzare le potenzialità e i talenti delle persone con Dislessia e DSA, che possono rappresentare la chiave del loro successo professionale. Da queste premesse nasce *DSA Progress for Work*, che rappresenta il primo tentativo concreto in Italia di supportare aziende e dislessici nell’interesse di entrambi.

Si stima che una percentuale fra il 3 e il 5% delle persone adulte presenti un DSA. In Italia le persone con DSA sono più di 2 milioni, e ogni anno 12.000 persone con DSA cercano di inserirsi nel mondo del lavoro. La ricerca scientifica ha ampiamente dimostrato che un ambiente di lavoro *dyslexia friendly* permette non solo di compensare le difficoltà, ma anche di acquisire strategie di successo e di agevolare l’emergere delle potenzialità delle persone, facilitandone la crescita professionale.

Informazioni per la stampa:

Intesa Sanpaolo

Ufficio Media Attività istituzionali, sociali e culturali

+39 02 8796.2925

stampa@intesasanpaolo.com

Fondazione Italiana Dislessia

+39 342 5651518

sviluppo@fondazioneidislessia.org

www.fondazioneidislessia.org