

## COMUNICATO STAMPA

### **INTESA SANPAOLO RICEVE IL “GOLD EXCELLENCE IN LEARNING AWARD 2015” Per il miglior progetto di formazione linguistica aziendale**

*Milano, 15 Ottobre 2015* – **Intesa Sanpaolo**, insieme a Pearson English Business Solutions (PEBS), ha ricevuto il “Gold Excellence in Learning Award 2015” nell’ambito del Brandon Hall Group Excellence Awards.

Il prestigioso riconoscimento internazionale è andato al progetto di formazione linguistica aziendale WEnglish, che ha concorso nella sezione: Best Use of Blended Learning - Empowering Employees with Business English Blended Learning Program.

La caratteristica principale di *WEnglish* è l’integrazione tra una parte di studio individuale da svolgere su una piattaforma e-learning, disponibile per sei mesi 24/7 anche in mobilità, e la possibilità di interagire con un coach madrelingua via telefono oppure tramite skype 24/24. Il coach segue il partecipante per tutti i sei mesi circa di durata del corso e cura il raggiungimento degli obiettivi di apprendimento.

Questa modalità di fruizione, definita *blended* perché integra la parte di studio individuale a quella di comunicazione sincrona con il docente, consente un accesso alla formazione più flessibile rispetto alla lezione d’aula e più compatibile con i tempi di lavoro e di vita dei partecipanti. **L’iniziativa premiata ha preso avvio nel 2014 e coinvolge tuttora circa tremila persone** che, con la loro partecipazione assidua e i risultati di apprendimento raggiunti, hanno contribuito al successo del progetto formativo.

“Questo riconoscimento - ha commentato Roberto Battaglia Responsabile della Formazione di Intesa Sanpaolo - conferma l’importanza che il nostro Gruppo attribuisce agli investimenti in formazione e ancor più la capacità di innovare costantemente metodi e contenuti di apprendimento.”