

**Tabella n. 3B: Piani di incentivazione monetari a favore del Consigliere Delegato e CEO e degli altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche**

*(dati in migliaia di euro)*

A Cognome e nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora differiti	
Costa Giovanni (*)	Consigliere	Incentivo Esercizio 2014					10		
		Incentivo Esercizio 2015					10	10	
		Incentivo Esercizio 2016					3	5	
		Incentivo Esercizio 2017							
		Incentivo Esercizio 2018							
Messina Carlo	Consigliere Delegato e Chief Executive Officer	Incentivo Esercizio 2014						95	
		Incentivo Esercizio 2015						122	
	Direttore Generale	Incentivo Esercizio 2016					338	169	
		Incentivo Esercizio 2017					692	1.038	
		Incentivo Esercizio 2018	586	879	mag.2019- mag.2024				



A Cognome e nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile / Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile / Erogati	Ancora differiti	
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**) (Compensi attribuiti da Intesa Sanpaolo)		Incentivo Esercizio 2014						191	
		Incentivo Esercizio 2015						279	
		Incentivo Esercizio 2016					1.043	596	
		Incentivo Esercizio 2017					2.122	2.936	
		Incentivo Esercizio 2018	2.478	3.563	mag.2019- mag.2024				
Dirigenti con Responsabilità Strategiche (**) (Compensi attribuiti da società controllate)		Incentivo Esercizio 2014						41	
		Incentivo Esercizio 2015						91	
		Incentivo Esercizio 2016					148	74	
		Incentivo Esercizio 2017					321	481	
		Incentivo Esercizio 2018	269	403	mag.2019- mag.2024				

(\*) I compensi si riferiscono alle quote differite di premio percepite in qualità di Vice Presidente del Consiglio di Gestione negli anni 2014, 2015 e 2016.

(\*\*) I compensi si riferiscono a n. 20 Dirigenti con Responsabilità Strategiche di cui n. 2 hanno risolto il rapporto di lavoro il 31/12/2018.

N.B: Le informazioni fanno riferimento ai compensi attribuiti da Intesa Sanpaolo o, ove evidenziato, da società controllate; non è previsto il percepimento di compensi variabili da società collegate.

