

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: PIANI DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE

Torino, Milano, 8 giugno 2018 – Il Consiglio di Amministrazione di Intesa Sanpaolo, riunitosi oggi, ha deliberato di avviare i Piani di Incentivazione a Lungo Termine, basati su strumenti finanziari, approvati dall'Assemblea tenutasi il 27 aprile 2018:

- il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2018-2021 POP (*Performance-based Option Plan*), destinato al Top Management, ai Risk Taker e ai Manager Strategici del perimetro italiano del Gruppo;
- il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2018-2021 LECOIP (*Leveraged Employee Co-Investment Plan*) 2.0, destinato alla generalità dei dipendenti, ivi intendendo i Professional e il Management del perimetro italiano del Gruppo, con l'eccezione del Top Management, dei Risk Taker e dei Manager Strategici destinatari del Piano POP.

Il Consiglio ha in particolare deliberato di esercitare la delega conferita dalla predetta Assemblea per un aumento di capitale, a favore dei dipendenti del Gruppo, funzionale all'attuazione del Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2018-2021 LECOIP 2.0:

- a titolo gratuito per un importo massimo di 400.000.000 euro (inclusivo del sovrapprezzo), con emissione di massime numero 170.000.000 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo;
- a pagamento - con esclusione del diritto d'opzione ai sensi dell'art. 2441, ottavo comma, del codice civile - per un importo massimo (inclusivo del sovrapprezzo), al netto di uno sconto di emissione, di 1.200.000.000 euro, con emissione di massime numero 555.000.000 azioni ordinarie Intesa Sanpaolo e applicando uno sconto massimo del 18,5% sul prezzo di mercato del titolo calcolato come la media dei prezzi osservati nei 30 giorni precedenti alla data di emissione.

L'avvio dei Piani di Incentivazione a Lungo Termine 2018-2021, e quindi anche dell'aumento di capitale al servizio del Piano LECOIP 2.0, è previsto per l'11 luglio 2018.

A seguito della delibera del Consiglio riguardante il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2018-2021 POP, Intesa Sanpaolo in data odierna ha firmato con J.P. Morgan un accordo di accollo liberatorio, con cui trasferisce a J.P. Morgan l'obbligo di consegna ai dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo delle eventuali azioni ordinarie che saranno dovute alla scadenza delle opzioni POP e, conseguentemente, alla controparte stessa l'assunzione di tutti i rischi di volatilità del Piano.